

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Denominación:	MIEMBRO PRINCIPAL DE LA JUNTA CANTONAL DE PROTECCION DE DERECHOS DE CUMANDA	<u>INTERFAZ</u> Ciudadanía, niños, niñas y adolescentes, partes involucradas, entidades de atención públicas y privadas, autoridades judiciales y administrativas, equipo de trabajo social, y otros organismos del Sistema.		Nivel Instrucción: de	Tercer Nivel u/o Cuarto Nivel
Nivel:	PROFESIONAL				
Unidad o Proceso:	JUNTA CANTONAL DE PROTECCION DE DERECHOS				
Rol:	EJECUCION DE PROCESOS				
Partida Presupuestaria:	7.1.01.05				
Grupo Ocupacional:	SERVIDOR PUBLICO A 4			Titulo Requerido:	Trabajador Social /a
Remuneración Unificada Mensual RMU:	\$ 734.00			Área Conocimiento: de	Jurisprudencia, Sociología, Psicología, Trabajo Social, Pedagogía, Niños/as y Adolescentes
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Protección y restitución de derechos de niñez y adolescencia, en el cantón Cumanda.		Tiempo de Experiencia:		2 años	
		Especificidad de la experiencia:		En situaciones de violación de derechos individuales o colectivos de niñas, niños, adolescentes, mujeres víctimas de violencia y personas adultas mayores.	
		6. CAPACITACION REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		TIEMPO REQUERIDO	100 HORAS	Seminarios talleres y capacitaciones realizados en temas relacionados con la proteccion de derechos	
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS		9. DESTREZAS / HABILIDADES	
Avoca y califica conocimientos de denuncias		Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia,		Pensamiento analítico	
Convoca y sustancia audiencias de contestación, reservadas y de prueba		Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia, Normas Supletorias		Habilidad analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	
Dispone mediadas de protección		Ley para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres		Juicio y toma de decisiones	
Dicta resoluciones		Ley Organica de las Personas Adultas Mayores,		Juicio y toma de decisiones	
Sustancia audiencias de contestación reservada de niñez y adolescencia		Código Organico de la Niñez y Adolescencia,		Pensamiento analítico	
Juzga y sanciona infracciones administrativas		Leyes y Normativas de Derechos Humanos y de Procedimiento en Niñez y Adolescencia		Juicio y toma de decisiones	
Denuncia ante las autoridades competentes la comisión de infracciones administrativas y penales		Constitución de la República, Leyes, Código Orgánico de la Niñez y Adolescencia		Identificación de problemas	

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES REQUERIDAS PARA EL PUESTO

DESTREZAS	COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES
Trabajo en equipo	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización
Orientación al servicio	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
Orientación al resultado	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla o modifica niveles organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Iniciativa	Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.
Aprendizaje continuo	Realiza trabajos de investigación que comparte con sus compañeros. Comparte sus conocimientos y experiencias actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.
Trabajo en equipo	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización
Orientación al servicio	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
Orientación al resultado	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla o modifica niveles organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.